



DATA PROTECTION NOTICE FOR APPLICANTS	ZÁSADY ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ KANDIDÁTŮ
<p>THE FOLLOWING INFORMATION EXPLAINS HOW AND WHY PERSONAL DATA IS PROCESSED AS PART OF THE RECRUITMENT PROCESS AT DEUTSCHE POST DHL GROUP IN COUNTRIES WHERE THE GENERAL DATA PROTECTION REGULATION (GDPR) OF THE EUROPEAN UNION OR AN EQUIVALENT LEGISLATION APPLY. FOR INFORMATION REGARDING INDIVIDUAL COUNTRIES, PLEASE FOLLOW THE LINKS AT THE END OF THIS PAGE.</p>	<p>TENTO DOKUMENT POSKYTUJE INFORMACE O TOM, JAK JSOU ZPRACOVÁVÁNY VAŠE OSOBNÍ ÚDAJE V PRŮBĚHU NÁBOROVÉHO PROCESU VE SKUPINĚ DEUTSCHE POST DHL GROUP V ZEMÍCH, NA KTERÉ SE VZTAHUJE OBECNÉ NAŘÍZENÍ O OCHRANĚ OSOBNÍCH ÚDAJŮ (GDPR) PŘÍPADNĚ ROVNOCENNÉ PRÁVNÍ PŘEDPISY. INFORMACE TÝKAJÍCÍ SE JEDNOTLIVÝCH STÁTŮ NALEZNETE V ODKAZECH NA KONCI TĚTO STRÁNKY.</p>
<p>1. WHY IS THIS INFORMATION BEING PROVIDED?</p>	<p>1. PROČ VÁM POSKYTUJEME TYTO INFORMACE?</p>
<p>The protection of your personal data, such as your contact details and your curriculum vitae, and their processing in accordance with regulations is important to the Deutsche Post DHL (DPDHL) Group & Group Companies. For this reason, we would like to inform you about how we process your data in connection with your application and in the context of filling vacant positions. The processing of your data is in accordance with the provisions of the General Data Protection Regulation (GDPR) and, if applicable, other applicable legal provisions on data protection. The processing includes, among other things, the collection, storage, use, modification and deletion of your data.</p>	<p>Ochrana vašich osobních údajů, jako jsou např. vaše kontaktní údaje a údaje obsažené ve vašem životopise, a jejich zpracování v souladu s platnými právními předpisy, je pro společnosti skupiny Deutsche Post DHL (DPDHL) velice důležité. Z tohoto důvodu bychom vás rádi informovali o tom, jak zpracováváme vaše osobní v souvislosti s vaší žádostí o pracovní pozici a v souvislosti s obsazováním volných pracovních pozic. Zpracování vašich údajů je v souladu s ustanoveními Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR) a případně s dalšími platnými právními předpisy o ochraně osobních údajů. Zpracování zahrnuje, mimo jiné, shromažďování, ukládání, využití, změny a mazání vašich osobních údajů.</p>



2. WHO IS RESPONSIBLE FOR PROCESSING YOUR DATA?	2. KDO JE SPRÁVCEM VAŠICH OSOBNÍCH ÚDAJŮ?
<p>The DPDHL Group Company specified in the job advertisement is responsible for any positions advertised and for any data processing undertaken in connection with your application. The relevant contact details are in the job advertisement.</p> <p>Deutsche Post AG (Charles-de-Gaulle-Str. 20, 53113 Bonn, Germany) provides you and Deutsche Post DHL Group Companies with a central website (DPDHL.jobs) to view details of global job opportunities, along with centralized tools such as Job Alerts.</p>	<p>Správce vašich osobních údajů je společnost skupiny DPDHL, která je uvedena v pracovní inzerci. Ta je také zodpovědná za tuto konkrétní pozici a za zpracování vašich osobních údajů v rámci náborového procesu na tuto pozici. Příslušné kontaktní údaje jsou uvedeny v pracovní inzerci.</p> <p>Společnost Deutsche Post AG (Charles-de-Gaulle-Str. 20, 53113 Bonn, Germany) vám a společností skupiny DPDHL poskytuje centrální webové stránky (DPDHL.jobs) k umístění pracovních nabídek z celého světa. K dispozici jsou vám také další nástroje, jako například upozornění na hledanou pracovní pozici.</p>
3. WHO IS THE POINTED DATA PROTECTION REPRESENTATIVE?	3. KDO JE KOMPETENTNÍM ZÁSTUPCEM PRO OCHRANU OSOBNÍCH ÚDAJŮ?
<p>If you have a query with regard to the processing of your personal data, please make contact by using the following e-mail address: data.protection.ITS.PRG@dhl.com. Please specify the name and location of the company to which you have made an application e.g. DHL Information Services (Europe) s.r.o., Czech Republic. For all other queries you may contact the contact person stipulated in the job advertisement.</p>	<p>Máte-li dotaz týkající se zpracování vašich osobních údajů, kontaktujte nás prosím přes následující e-mailovou adresu: data.protection.ITS.PRG@dhl.com. Uveďte prosím jméno společnosti, na jejíž inzerát jste reagoval/a, společně s uvedením země sídla společnosti, např. DHL Information Services (Europe) s.r.o., Česká republika. V případě dalších dotazů se můžete obrátit na kontaktní osobu uvedenou v inzerátu.</p>



4. CONTACTING THE DATA PROTECTION SUPERVISORY AUTHORITY WITH A CONCERN	4. KONTAKTOVÁNÍ DOZOROVÉHO ÚŘADU
<p>If you are of the opinion that your data protection rights have not been sufficiently respected you may lodge a complaint to the responsible data protection regulatory authority. The Responsible regulatory authority for entities of DPDHL group in Czech Republic is Úřad pro ochranu osobních údajů (address: Pplk. Sochora 27, 170 00 Praha 7; websites: www.uoou.cz). The other European Data Protection Supervisory Authority within the EU can be found on the website for the European Data Protection Board (EDPB) under "Members".</p>	<p>Domníváte-li se, že vaše práva nebyla dostatečně respektována, můžete podat stížnost Úřadu pro ochranu osobních údajů (Pplk. Sochora 27, 170 00 Praha 7; Internetové stránky úřadu: www.uoou.cz), který je kompetentním dozorovým úřadem pro společnosti skupiny DPDHL v České republice. Kontakt na ostatní dozorové úřady v rámci EU naleznete na webových stránkách European Data Protection Board (EDPB) v sekci „Members“/“Členové“.</p>
5. HOW WILL YOUR DATA BE USED?	5. JAK ZPRACOVÁVÁME VAŠE OSOBNÍ ÚDAJE?
<p>Your data will be used by the companies belonging to the DPDHL Group for the purpose of recruiting process and contacting you concerning matters connected to your job application. In addition your data may be used in the following processes:</p> <p>a. Initial Application</p> <p>Your application to a Group Company will be handled by employees who are involved in the application process. They process your data only for purposes connected with your application.</p>	<p>Vaše osobní údaje jsou zpracovávány společnostmi skupiny Deutsche Post DHL za účelem náborového procesu a vašeho kontaktování v záležitostech souvisejících s vaší žádostí o zaměstnání. Kromě toho mohou být vaše osobní údaje použity v následujících procesech:</p> <p>a. Vaše reakce/odpověď na konkrétní pracovní pozici</p> <p>Údaje, které jste nám poskytli ve své reakci na konkrétní pracovní pozici, budou zpracovávány zaměstnanci společnosti, která je uvedena v pracovní inzerci, výlučně za účelem náboru na tuto konkrétní pracovní pozici.</p>



b. Unsolicited Application

If you make an application to us that does not relate to a specific vacant position, we will assume, unless you tell us otherwise, that all applicable Group Companies may use your data in order to make you aware of any vacant positions that might be suitable for you. Your data will be stored for this purpose within DPDHL's recruiting websites. The individual Group Companies will use this data to search for suitable candidates for current or future vacancies. You can withdraw your unsolicited application at any time. To do so, simply notify the Group Company to which you sent your application.

c. Inter-Company Application

In the event that you apply for a specific vacant position within a Group Company, we will only forward your data to other Group Companies for the purposes of possibly filling vacant positions within that Company, provided that you give us your consent to do so. You have the right to withdraw your consent at any time.

d. Data Reconciliation for Compliance Purposes

We are obliged by law to ensure that we do not provide financial means to recipients under sanction pursuant to EU anti-terror laws (sanctions list) and other national applicable legislation. Therefore, we are obliged to screen data that we receive from candidates with sanction parties lists and applicable sanctions legislation.

b. Nespecifická žádost o pracovní pozici

Pokud projevíte zájem o zasílání pracovních nabídek bez uvedení konkrétní pracovní pozice, budeme předpokládat, pokud nám nesdělíte něco jiného, že všechny společnosti skupiny DPDHL Vám mohou zasílat vhodné pracovní nabídky. Vaše osobní údaje budou za tímto účelem uloženy v náborových informačních systémech DPDHL. Jednotlivé společnosti této skupiny budou používat vámi uvedené údaje při vyhledávání vhodných kandidátů na aktuální i budoucí volná pracovní místa. Vaši nespecifickou žádost o pracovní pozici, můžete kdykoliv odvolat. Pro odvolání jednoduše informujte společnost, které jste svou žádost zaslal/a.

c. Zveřejnění v rámci skupiny při reakci na konkrétní pracovní pozice

Pokud se hlásíte na konkrétní pracovní pozici v rámci skupiny DPDHL, můžeme předat vaše osobní údaje i ostatním společnostem v rámci skupiny DPDHL, aby vám také mohly zasílat vhodné pracovní nabídky. K tomu nám však musíte udělit souhlas. Máte právo souhlas kdykoliv odvolat.

d. Kontrola dat pro účely souladu s právními předpisy

Jsme povinni zajistit, že nebudeme poskytovat finanční prostředky osobám a skupinám uvedeným v sankčních a/nebo protiteroristických seznamech EU, a obdobných seznamech jednotlivých členských států. Proto jsme také povinni porovnat údaje získané od kandidátů oproti seznamům nežádoucích osob dané země.



e. Registration on a Career Website

If one of our career websites offers registration, the data required for access (such as name, email address and password) will only be used for the purpose of securing the access to the career website and the data that you store on it. Where necessary, you can find more information on the career platform about how your data is processed.

f. Statistical Analysis

To improve our job advertisements and overall recruitment processes, we may do analysis and assessments on the data we receive for statistical purposes. For example, how many applicants have applied for a particular job, or for how long a vacancy was advertised. In this context, we process data about current and former applicants, e.g. how far from the workplace the applicant lives. Our legitimate interest is to improve our job advertisement and recruitment processes as is the legal basis for this type of processing. You may object to the processing of your personal data for this purpose based on your particular circumstances in accordance to Article 21 of the GDPR.

g. Job Alerts

If you enable the Job Alert function, your email address will be used to inform you about current job vacancies within our Group Companies that fit your search criteria (category, location).

e. Registrace na náborové webové stránce

Pokud některá z našich náborových webových stránek umožňuje registraci, vaše přístupové údaje (např. jméno, emailová adresa a heslo) budou využity pouze za účelem zabezpečení přístupu na náborové stránky a zabezpečení vašich osobních údajů. Více informací o zpracování vašich osobních údajů můžete nalézt přímo na konkrétních karierních stránkách.

f. Zpracování pro statistické účely

Za účelem neustálého vylepšování inzerce našich pracovních inzercí a náborového procesu jako takového, můžeme provádět analýzy a posouzení získaných údajů pro statistické účely. Jedná se například o informaci, kolik uchazečů se ucházelo o konkrétní pracovní místo, nebo jak dlouho bylo pracovní místo nabízeno. V této souvislosti zpracováváme některé údaje o současných a bývalých uchazečích o práci, jako například údaj, jak daleko od místa výkonu práce žadatel žije. Právním základem, pro tento typ zpracování, je náš oprávněný zájem na zlepšování inzerování pracovních pozic a náborového procesu. Proti tomuto zpracování osobních údajů můžete dle článku 21 GDPR za určitých okolností vznést námitku.

g. Upozornění na vhodná pracovní místa

Pokud si aktivujete funkci upozornění na vhodné pracovní pozice, budete dostávat na svou e-mailovou adresu informace o volných pracovních pozicích v rámci skupiny DPDHL, která budou vyhovovat vámi zvoleným kritériím (např. oblast práce, lokace)



<p>h. Other Compliance Purposes</p> <p>We may process your data for the purpose of being compliant with further applicable legislation.</p>	<p>h. Jiné zákonné důvody</p> <p>Vaše osobní údaje také můžeme zpracovávat za účel souladu s další platnou legislativou.</p>
<p>6. HOW DO WE COLLECT YOUR DATA?</p>	<p>6. JAK ZÍSKÁVÁME VAŠE ÚDAJE?</p>
<p>Usually you store your own data in our application system. You can also find additional information on the platform about how your data is processed. If you send your application to us via a different channel, as a rule we will also store your data on our career website. If you supply data via publicly available networks, or platforms used for professional purposes, we will process this data in accordance with the applicable terms and conditions of use of the operating company of that network. Where we work with recruitment agencies, we assume that those agencies forward your data to us having sought your prior consent.</p>	<p>Obvykle jste to Vy sami, kdo uloží své údaje do našich náborových systémů. Přímou na něm také naleznete další informace o tom, jak jsou Vaše osobní údaje zpracovávány. Pokud nám pošlete svou žádost o pracovní pozici jiným způsobem, zpravidla Vaše údaje také ukládáme do našeho náborového informačního systému. Pokud nám zprostředkujete údaje prostřednictvím veřejně dostupných sítí nebo platform pro profesionály, budou vaše údaje zpracovávány v souladu s všeobecnými obchodními podmínkami použití společnosti, která tyto sítě nebo platformu provozuje. V případě, kdy spolupracujeme s personálními agenturami, předpokládáme, že tyto agentury nám předají Vaše osobní údaje poté, co zajistily Váš předchozí souhlas.</p>
<p>7. WHAT DATA DO YOU NEED TO PROVIDE?</p>	<p>7. JAKÉ OSOBNÍ ÚDAJE BYSTE NÁM MĚL/A POSKYTNOUT?</p>
<p>In addition to your core data and contact details, we require personal data from you that provides an insight into how suitable you are for the position in question (application data). Unless there is a legal obligation to provide information about certain personal requirements, e.g. proof of credentials for drivers or pilots, you decide what data you will provide to us. If you seek the application</p>	<p>Kromě povinných základních informací a kontaktních údajů od vás dále požadujeme i informace, jež nám umožní lépe posoudit, jak se hodíte na pracovní pozici, o kterou jste projevil/a zájem, jako např. životopis, průvodní/motivační dopis. U některých pracovních pozic existuje zákonná povinnost poskytnout informace o tom, zda splňujete zákonné požadavky, například u řidičů vyžadujeme</p>



<p>of specific legal rights, for example; recourse to rights for disabled persons during the application process, you can specify your disability in your letter of application. There is no obligation for you to do so.</p>	<p>předložit řidičské oprávnění nebo u pilotů pilotní průkaz. Ve všech ostatních případech je na vašem zvážení, jaké informace nám o sobě poskytnete. Pokud v průběhu náborového procesu vyžadujete zvláštní zacházení (např. s ohledem na váš zdravotní stav nebo postižení), můžete tyto údaje uvést do své žádosti o pracovní pozici. Neexistuje však žádná povinnost tak učinit.</p>
<p>8. WHAT DATA DO WE COLLECT FROM YOU?</p>	<p>8. JAKÉ ÚDAJE O VÁS OBVYKLE DRŽÍME?</p>
<p>Core data (surname, first name, date of birth) Contact details (address, telephone number, email address, etc.) Application data such as curriculum vitae, covering letter, certificates, references and anything further you provide to us or wish to disclose during interviews Photograph, where applicable Nationality and work permit, where applicable Details about suitability in respect of health, where applicable Previous convictions where this is applicable to the advertised position, e. g. for drivers (in line with applicable legislation) Account details to reimburse you for travel expenses, for example Data about you that you have provided via publicly available networks or platforms used for professional purposes, in accordance with the applicable terms and conditions of use of the operating company. Access data for the career platform (user name and password), where applicable</p>	<p>Základní údaje (jméno, příjmení, datum narození) Kontaktní údaje (adresa, telefon, emailová adresa atd.) Informace poskytnuté v žádosti o pracovní místo, jako je např. CV, průvodní dopis, certifikáty, reference a jakékoliv další informace, které nám poskytnete nebo chcete poskytnout v průběhu pohovoru. Fotografie, pokud je to relevantní Národnost a pracovní povolení, pokud je to relevantní Detaily týkající se zdravotního stavu související s vykonávanou pozicí, pokud je to relevantní Předchozí rozsudky, pokud to souvisí s pracovní pozicí, např. u řidičů (pokud je to v souladu s platnou legislativou) Bankovní údaje pro náhradu cestovních výdajů, pokud je to relevantní Údaje, které jste nám poskytli přes veřejně dostupné stránky nebo platformu pro profesionály, v souladu s podmínkami užívání podmínkami použití společnosti, která tyto sítě nebo platformy provozuje. Přístupové údaje na náborový portál (uživatelské jméno a heslo), kde to je relevantní</p>



<p>Status of communication and communication media (e.g. information about the receipt of the application or about conducting a telephone interview), if applicable</p>	<p>Status komunikace (informace o přijetí žádosti nebo o provedení telefonického rozhovoru), pokud je to relevantní.</p>
<p>9. WHAT IS THE LEGAL BASIS FOR PROCESSING YOUR DATA?</p>	<p>9. JAKÉ JSOU PRÁVNÍ TITULY ZPRACOVÁNÍ VAŠICH OSOBNÍCH ÚDAJŮ?</p>
<p>We will process your data for the purposes of making a decision about the possible establishment of an employment relationship and the above mentioned purposes. Depending on the individual application, the following legal bases may apply:</p> <p>Art. 6 (1) a GDPR (your consent), Art. 6 (1) b GDPR (the potential employment contract), Art. 6 (1) c GDPR (our legal obligation) and Art. 6 (1) f GDPR (our legitimate interests).</p> <p>Other applicable legal provisions may give rise to other data protection requirements.</p>	<p>Vaše osobní údaje budeme zpracovávat za účelem rozhodnutí o případném uzavření pracovního poměru s Vámi a za výše uvedenými účely. S ohledem na konkrétní žádost, mohou být právní tituly následující:</p> <p>Čl. 6 (1) a GDPR (souhlas), Čl. 6 (1) b GDPR (plnění potenciální pracovní smlouvy), Čl. 6 (1) c GDPR (naše zákonná povinnost) a Čl. 6 (1) f GDPR (naš oprávněný zájem).</p> <p>Z dalších platných právních povinností mohou vyplývat i dodatečné požadavky na ochranu osobních údajů.</p>
<p>10.WHO HAS ACCESS TO YOUR DATA?</p>	<p>10.KDO MÁ PŘÍSTUP K VAŠIM OSOBNÍM ÚDAJŮM?</p>
<p>In general, your data will be processed by a person authorized to do so for the Group Company to which you are making an application. For the purposes of undertaking the application process, some Group Companies may engage specially trained employees from other Group Companies (intra-group service</p>	<p>Vaše osobní údaje budou zpracovávány pověřenou osobou společnosti, které pošlete svou žádost o pracovní pozici. Pro účely zpracování vaší žádosti mohou některé společnosti využít vyškolené zaměstnance z jiných společností skupiny DPDHL (poskytovatelé služeb v rámci skupiny) nebo smluvní třetí strany,</p>



<p>providers) or contracted external service providers. In all cases, assurance is given that corresponding agreements are in place that ensure your data is handled in accordance with data protection legislation.</p> <p>Your data will only be accessed in each case by individuals who are authorized to do so. If that your data is passed on within the Group, the conditions outlined under 5a and 5b will apply. Group-wide recruitment processes may further stipulate that, alongside the line manager and the HR Department of the Group Company in which the position is vacant, technical and recruitment service providers, both from other group companies and external companies, can access your data. Where applicable, the responsible Works Council and the representative body for “disabled” individuals may also use your data to exercise their statutory participation rights during the recruitment process. Group-wide processes such as IT outsourcing, for example, may stipulate that employees of various Group Companies are authorized to access your data.</p>	<p>jejichž přístup je upraven uzavřenými smlouvami o zpracování osobních údajů, které zaručují, že jsou vaše osobní údaje zpracovávány v souladu s relevantními právními předpisy.</p> <p>K vašim osobním údajům budou mít v každém případě přístup pouze oprávněné osoby. Pokud jsou vaše osobní údaje zpracovávány v rámci skupiny, použijí se postupy uvedené v bodech 5a a 5b. V rámci skupinových náborových procesů, může nastat situace, kdy kromě liniového manažera a HR oddělení ve společnosti, do které se kandidát hlásí, mohou mít k údajům přístup také poskytovatelé technických a náborových služeb jak z jiné společnosti skupiny, tak i zástupci třetích stran. Za určitých podmínek, mohou mít k vašim osobním údajům přístup i odborové svazy, případně orgány zodpovědné za zaměstnávání ZTP a to z důvodu plnění svých zákonných povinností. K vašim osobním údajům mohou mít v rámci skupinových procesů přístup také poskytovatelé podpůrných služeb, jako např. IT outsourcing, avšak pouze v nezbytně nutném rozsahu.</p>
<p>11. HOW IS DATA TRANSFERRED TO RECIPIENTS IN COUNTRIES OUTSIDE OF THE EUROPEAN UNION?</p>	<p>11. JAK JSOU OSOBNÍ ÚDAJE PŘEDÁVÁNY DO ZEMÍ MIMO EVROPSKOU UNII?</p>
<p>If you apply for a position outside of the European Union (EU) or you share your data for the purposes of being included in the pool of applicants, Group Companies in countries outside the EU will also have access to your data. In the event that personal data is shared with other Group Companies outside the EU, this process will be undertaken in accordance with the Deutsche Post DHL Data</p>	<p>Pokud se hlásíte na pozici mimo Evropskou unii (EU) nebo pokud s námi sdílíte své osobní údaje za účelem, abychom vás mohli v budoucnosti kontaktovat, budou mít k těmto údajům přístup také společnosti skupiny DPDHL mimo EU. V takovém případě se zpracování vašich osobních údajů řídí všeobecnou směrnicí na</p>



<p>Privacy Policy. This ensures that at a global level our Group Companies process personal data in accordance with standards that guarantee an appropriate level of data protection, as required by the GDPR. Our Group Data Privacy Policy has been approved by the European Data Protection Supervisory Authorities as Binding Corporate Rules (BCR). You can obtain a summary of the contents at https://www.dhl.com/content/dam/dhl/global/core/documents/pdf/summary_dpdl_privacypolicy.pdf or from the HR department dealing with your application. If a third party is processing personal data on behalf of a Group Company, the third party will be bound by contractual agreements and the obligation to comply with European data protection standards.</p>	<p>ochranu osobních údajů skupiny DPDHL („Deutsche Post DHL Data Privacy Policy“, čímž je zajištěna stejná ochrana osobních údajů jakou vyžaduje GDPR. Tato naše směrnice byla schválena Evropskými dozorovými úřady jako Závazná podniková pravidla (BCR) pro skupinu DPDHL. Shrnutí těchto pravidel můžete nalézt v anglické a české verzi na těchto stránkách https://www.dhl.com/content/dam/dhl/local/cz/core/document/pdf/cz-cs-dpdhl-privacy-policy.pdf nebo si jej můžete vyžádat od personálního oddělení společnosti, kam jste posílal svou žádost o pracovní pozici. V případech, kdy vaše osobní údaje, jménem společnosti ze skupiny DPDHL, zpracovává třetí strana sídlící mimo EU, je smluvně vázána být v souladu s Evropskými standardy na ochranu osobních údajů.</p>
<p>12.HOW LONG WILL YOUR DATA BE STORED FOR?</p>	<p>12.JAK DLOUHO BUDOU VAŠE OSOBNÍ ÚDAJE UCHOVÁVÁNY?</p>
<p>(1) We will process your data in connection with your application for a specific position. If the recruitment process concludes without your application succeeding we will store your data for further six months, unless applicable legislation requires another retention periods. If you are appointed, we will add your data to your personnel file in line with applicable legislation.</p> <p>(2) An unsolicited application and related information will be processed for 12 month unless you decide to withdraw your application or applicable legislation requires other measures.</p>	<p>(1) Vaše osobní údaje budeme zpracovávat v souvislosti s Vaší reakcí na konkrétní pracovní pozici. Pokud bude výběrové řízení ukončeno a vy neuspějete, budeme vaše osobní údaje uchovávat po dobu 6 měsíců od ukončení výběrového řízení, pokud platná legislativa nevyžaduje jinou dobu uchování.</p> <p>(2) Vaše osobní údaje, obdržené v rámci nespécifické žádosti o pracovní pozici, budeme držet po dobu 12 měsíců, pokud svou žádost nestáhnete nebo pokud platná legislativa nevyžaduje jinou dobu uchování.</p>



<p>(3) Information concerning your decision to be considered for job advertisements similar to the one you applied to will be processed for 12 month unless you decide to withdraw your given consent.</p> <p>(4) Information concerning Job Alert will be stored for 24 month unless you decide to withdraw your consent.</p>	<p>(3) Informace získané vaším rozhodnutím být zařazen do registru uchazečů o jiná vhodná pracovní místa, podobná těm, o které jste již projevil zájem, bude zpracovávána po dobu 12 měsíců, pokud se nerozhodnete odvolat svůj souhlas.</p> <p>(4) Pokud si aktivujete upozornění na vhodná pracovní místa, budou vámi uvedené informace zpracovávány po dobu 24 měsíců, pokud se nerozhodnete odvolat svůj souhlas.</p>
<p>13.WHAT IS THE PROCESS FOR MAKING A DECISION ABOUT YOUR APPLICATION?</p>	<p>13.JAK PROBÍHÁ PROCES POSOUZENÍ VAŠÍ ŽÁDOSTI O PRACOVNÍ POZICI?</p>
<p>Applications are generally assessed by employees of the HR department that is responsible for the job advertisement. If in exceptional cases an automated decision is taken within a permissible framework or certain information about you is automatically processed and assessed and a prediction is made about you (for the purposes of building a profile), the Group Company to which you apply will inform you about your right to be heard and your right to object.</p>	<p>Žádosti o pracovní pozici jsou obecně posuzovány zaměstnanci HR oddělení, které zodpovídá za danou nabídku práce. Pokud jsou, ve zcela výjimečných případech, a v přípustném rozsahu, některé vaše osobní údaje zpracovávány a vyhodnoceny (za účelem vytvoření profilu) automatizovaným rozhodováním, společnost, která je za nabídku práce zodpovědná, vás bude informovat o vašich právech, včetně práva nebýt předmětem automatizovaného individuálního rozhodování.</p>
<p>14.WHAT RIGHTS DO YOU HAVE?</p>	<p>14.JAKÁ MÁTE PRÁVA?</p>
<p>In accordance with the statutory provisions, you are entitled to:</p> <p>Withdraw any consent you have given with effect for the future (Article 7 (3) GDPR),</p> <p>Receive information about the data that we have stored about you (Article 15 (1) GDPR),</p>	<p>V souladu se zákonnými ustanoveními máte právo:</p> <p>svůj souhlas kdykoli odvolat. Odvoláním souhlasu není dotčena zákonnost zpracování vycházejícího ze souhlasu, který byl dán před jeho odvoláním. (čl. 7 (3) GDPR),</p> <p>získat informace o tom, jaké osobní údaje o vás zpracováváme (čl. 15 (1) GDPR),</p>



<p>Receive a copy of the data we have stored about you (electronically, where applicable) (Art. 15 (3) GDPR), Demand that we rectify incorrect data that we have stored about you (Article 16 GDPR), Demand that we delete any data that we may no longer store about you (Article 17 (1) GDPR), Object to your data being processed for the purposes of maintaining our legitimate interests (Article 21 GDPR) and Be consulted in the event of automated decision-making and to contest the outcome (Article 22 GDPR).</p>	<p>získat kopii údajů, které o vás uchováváme (elektronicky, kde to lze) (čl. 15 (3) GDPR), požadovat opravu svých osobních údajů (čl. 16 GDPR), požádat o výmaz osobních údajů, jež o vás již nesmíme dále uchovávat (čl. 17 (1) GDPR), vznést námitku proti zpracování vašich osobních údajů zpracovávaných na základě oprávněného zájmu (čl. 21 GDPR) a nebýt předmětem automatizovaného individuálního zpracování a ohradit se proti jeho výsledku (čl. 22 GDPR).</p>
<p>15.HOW DO YOU EXERCISE YOUR RIGHTS?</p>	<p>15.JAK MŮŽETE ŽÁDAT O UPLATNĚNÍ VAŠICH PRÁV?</p>
<p>To exercise your rights, please use our career website or contact the relevant person involved in the application process. To ensure that your request is directed to the correct Group Company, you will need to specify the name and location of the Group company to which you have made an application e.g. DHL Information Services (Europe) s.r.o.</p>	<p>Pro uplatnění vašich práv využijte prosím náborových webových stránek, přes které jste projevili zájem o práci u nás, případně kontaktujte příslušnou osobu, se kterou jste byli v kontaktu v rámci náborového procesu. Aby bylo zajištěno, že vaše žádost je přesměrována na správnou společnost skupiny DPDHL, uveďte prosím jméno společnosti, na jejíž inzerát jste reagoval/a, společně s uvedením země sídla společnosti, např. DHL Information Services (Europe) s.r.o.</p>
<p>16.CHANGES TO THIS INFORMATION</p>	<p>16.ZMĚNY TĚCHTO INFORMACÍ</p>
<p>This information is correct as of June 2020. Please note that we reserve the right to amend this information as required.</p>	<p>Tyto informace jsou platné k Červnu 2020. VeźmĚte, prosím, na vědomí, že máme právo tyto informace dle potřeby upravovat.</p>



In the event of inconsistency or discrepancy between the Czech version and any of the other linguistic versions of this document, the Czech language version shall prevail.	V případě nesrovnalostí nebo rozporů mezi českou verzí a kteroukoli jinou jazykovou verzí tohoto dokumentu má přednost česká jazyková verze.
Last revision of the document performed in October 2020.	Poslední kontrola dokumentu proběhla v říjnu 2020.